

合肥市轨道交通集团有限公司2025年社会招聘岗位信息表

序号	所属公司	需求岗位	需求人数	工作内容与职责	任职要求	备注
1	集团公司及下属子公司	规划管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责TOD片区开发规划及城市设计、控制性详细规划编制研究工作； 负责TOD开发项目策划研究、投资分析等工作； 负责规划类技术标准及相关规范研究工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁及以下； 本科及以上学历； 建筑学、城乡规划、城市规划与设计等相关专业； 具备8年及以上规划研究、编制、管理等相关经验； 具有较强的沟通协调能力和团队合作精神；熟悉规划体系的技术标准、规范；具备独立开展片区规划研究及城市设计研究的能力；熟悉房地产项目投资拓展流程和土地资源相关政策；具备独立完成房地产项目策划研究、经济性测算的能力。 	
2	集团公司及下属子公司	幕墙设计管理工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责组织项目的幕墙设计工作和样品选型； 负责审查项目的幕墙设计方案和施工图纸； 负责统筹幕墙相关专业的设计配合工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁及以下； 本科及以上学历； 土木工程、结构工程等相关专业； 具备8年及以上房地产开发项目幕墙设计或设计管理工作经验；具有完整的项目全过程幕墙设计管理经验(报名信息应注明相关业绩信息)； 具有较强的沟通协调能力和团队合作精神；熟悉幕墙系统设计、研发、生产工艺流程；熟悉幕墙行业现行的规范、标准，熟悉幕墙设计过程管理；对幕墙及门窗工艺、构造、结构、建筑材料等有深入的理解及实际设计经验。 	
3	集团公司及下属子公司	结构工程师 (设计/施工方向)	3	<ol style="list-style-type: none"> 负责各个设计阶段结构专业技术审查及施工图的设计管理工作； 负责协调设计单位解决现场结构专业设计问题，配合施工； 协调各专业设计人员审核设计变更，并审核确认设计变更的合理性； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁及以下； 本科及以上学历； 土木工程、结构工程等相关专业； 具备8年及以上房地产开发项目结构设计或设计管理工作经验；具有完整的项目全过程结构设计管理经验(报名信息应注明相关业绩信息)； 具有较强的沟通协调能力和团队合作精神；熟悉各类地方及国家设计规范，能独立完成大、中型房建项目结构设计管理工作；有较强的成本管控能力，熟悉房地产项目开发设计流程。 	
4	集团公司及下属子公司	建筑工程师 (设计/施工方向)	6	<ol style="list-style-type: none"> 负责各个设计阶段建筑专业技术审查及施工图的设计管理工作； 负责协调设计单位解决现场建筑专业设计问题，配合施工； 协调各专业设计人员审核设计变更，并审核确认设计变更的合理性； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下； 本科及以上学历； 建筑学、城市规划等相关专业； 具备3年及以上房地产开发项目建筑设计或设计管理工作经验；具有完整的项目全过程管理经验(报名信息应注明相关业绩信息)； 具有较强的沟通协调能力和团队合作精神；熟悉各类地方及国家设计规范，能独立完成大、中型房建项目建筑设计管理工作；有较强的成本管控能力，熟悉房地产项目开发设计流程。 	

序号	所属公司	需求岗位	需求人数	工作内容与职责	任职资格要求	备注
5	集团公司及下属子公司	装修工程师 (设计/施工方向)	6	<ol style="list-style-type: none"> 负责项目设计需求编制; 负责组织项目的装修方案设计工作; 负责审查项目的装修设计方案和施工图纸; 负责统筹项目的设计管理和其它专业的设计配合工作; 负责协调设计单位解决现场装修专业设计问题,配合施工; 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下; 本科及以上学历; 建筑学、环境艺术(室内设计方向)等相关专业; 具备3年及以上房地产开发项目精装修设计或设计管理或施工管理工作经验;具有单个3万平方米以上项目精装修工程业绩(报名信息应注明相关业绩信息); 具有较强的沟通协调能力和团队合作精神;掌握甲方设计管理程序及本行业的操作标准、规范;掌握房地产开发项目的设计和施工流程,具备方案和施工图审图能力,有较强的成本管控能力;有大型住宅、商业、售楼部精装修设计管理经验从业经历者优先。 	
6	集团公司及下属子公司	景观工程师 (设计/施工方向)	7	<ol style="list-style-type: none"> 负责项目设计需求编制; 负责组织项目的景观方案设计工作; 负责审查项目的景观设计方案和施工图纸; 负责统筹项目的设计管理和其它专业的设计配合工作; 负责协调设计单位解决现场景观专业设计问题,配合施工; 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下; 本科及以上学历; 景观、风景园林等相关专业; 具备3年及以上房地产开发项目景观设计或设计管理或施工管理工作经验;具有单个3万平方米以上项目景观工程业绩(报名信息应注明相关业绩信息); 具有较强的沟通协调能力和团队合作精神;掌握房地产开发项目的设计和施工流程,协调能力强,具备方案和施工图审图能力;掌握甲方设计管理程序及本行业的操作标准、规范;有大型住宅、商业、示范区景观设计管理经验从业经历者优先。 	
7	集团公司及下属子公司	装饰装修安全质量工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责TOD、资源开发板块安全质量建章立制; 负责TOD、资源开发项目装饰装修安全质量监督; 负责TOD、资源开发项目装饰装修安全质量专项检查; 负责房建质量问题处理指导; 负责组织工程创优工作; 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下; 本科及以上学历; 土木工程、安全工程等相关专业; 中级及以上职称; 具有建设类或安全类国家注册证书可优先考虑; 具备5年及以上房地产开发项目装饰装修工程管理经验; 具有较强的组织协调、沟通表达能力,能够独立开展建筑工程安全质量相关事务管理。 	
8	集团公司及下属子公司	水电安全质量工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责TOD、资源开发板块安全质量建章立制; 负责TOD、资源开发项目电气(含弱电)、暖通、消防等安全质量监督; 负责TOD、资源开发项目安全质量专项检查; 负责房建质量问题处理指导; 负责组织工程创优工作; 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下; 本科及以上学历; 电气工程、给排水科学与工程、安全工程等相关专业; 中级及以上职称; 具有建设类或安全类国家注册证书可优先考虑; 具备5年及以上房地产开发项目水电安装工程管理经验; 具有较强的组织协调、沟通表达能力,能够独立开展建筑工程安全质量相关事务管理。 	

序号	所属公司	需求岗位	需求人数	工作内容与职责	任职资格要求	备注
9	集团公司及下属子公司	财务管理岗	3	<ol style="list-style-type: none"> 负责预算管理、成本控制、税务申报、财务核算分析工作； 负责子公司财务稽核工作； 负责建立并维护财务标准化工作； 负责税务筹划、审计合规工作； 负责对外沟通协调工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下； 本科及以上学历； 会计学、财务管理、审计学、税务、经济学、金融学、统计学等相关专业； 中级会计师及以上职称； 注册会计师； 具备统计专业技术资格证书可优先考虑； 具备5年及以上房地产企业财务管理工作经验； 具有扎实的专业知识基础；原则性强，责任心强，认真细心。 	
10	集团公司及下属子公司	造价管理岗	5	<ol style="list-style-type: none"> 负责组织概算审核、组织工程量清单控制价复核； 负责组织招标项目采购预算审核并建立预算指标体系； 负责造价指标体系建设，配合建立造价数据库，开展造价指标统计、分析工作； 负责组织项目成本管理（包括动态成本分析、预测、审核、跟踪等）； 负责项目的成本管理，根据成本指标和项目开发建设情况，编制合约规划、分解成本指标，完成新开发项目成本测算； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下； 本科及以上学历； 工程管理、工程造价、工程审计、土木工程、市政工程、城市轨道交通等相关专业； 具备5年及以上城市轨道交通工程造价管理或房地产开发项目造价管理工作经验； 具备中级及以上职称、注册造价工程师可优先考虑。 	
11	集团公司及下属子公司	招商运营岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 负责项目前期整体规划工作，包括定位规划、业态规划、品类品牌规划； 负责项目整体招商工作，制定项目管理、业务流程及相关各项流程制度的编制工作； 负责项目重点目标品牌的合作洽谈工作及制定项目招商政策、招商方案、目标计划； 负责项目整体运营，做好市场推广与策划、业绩管理、客户管理等工作； 协助领导做好新项目的拓展和落地； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下； 本科及以上学历； 具备5年及以上商业项目招商运营管理工作经验；拥有零售百货、购物中心、商业街区、商务办公等多种类型项目招商运营工作经验的优先； 具备出色的谈判能力、管理协调能力及人际交往能力，良好的职业道德和敬业精神；对招商运营涉及的合同管理、市场调研、销售分析、招商谈判、业务日常管理等工作有深刻了解。 	

序号	所属公司	需求岗位	需求人数	工作内容与职责	任职要求	备注
12	集团公司及下属子公司	商业租赁岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 制定人才租赁社区项目的经营计划，负责项目日常管理工作，统筹运营、租赁、社区文化的筹划、实施； 根据业务规定和服务标准，对管家进行培训，协助开展项目日常管理和服务； 采取有效措施保障项目出租率和增值服务目标的实现，协助平台进行开业集中招租； 定期进行运营状况分析，搜集整理周边市场价格并提供公寓销售策划建议； 负责公寓社群运营、社区活动，拓展本地文娱体创等活动资源，提升租户体验； 处理客户投诉，不断改善项目运营工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄35周岁及以下； 本科及以上学历； 具备5年及以上销售管理相关工作经验；具备市场拓展或大客户管理工作业绩(报名信息应注明相关业绩信息)； 具备市场分析技能、谈判沟通技能和业务知识技能；具备出色的管理协调能力及人际交往能力，能够灵活运用谈判技巧，达成双方满意的租赁协议，建立良好的客户关系，提升客户满意度。 	
合计			38			